

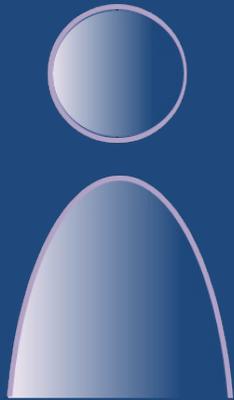
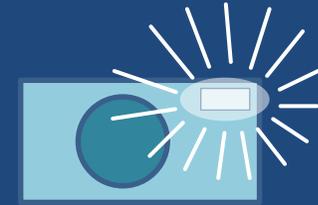
Fü(h)r ein klares Team!

Hochschuldidaktik, Teamentwicklung, Kommunikation



Mein Team und ich, Wir – Mit Teamarbeit mehr erreichen – Teil 3 – Praxis

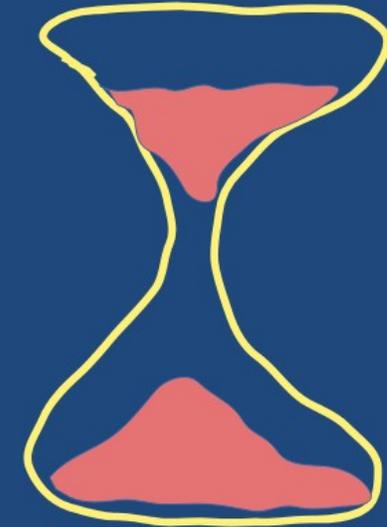
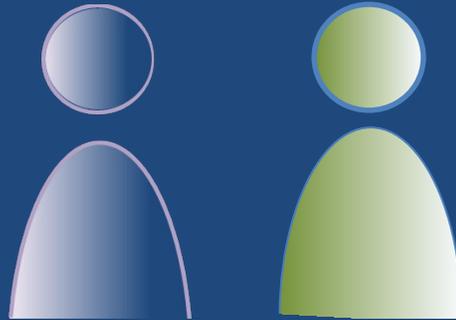
Christoph Sprung
EFW-Treffen 14. September 2023



*Was ging Euch vom letzten
Workshop (oder den letzten
beiden) noch durch den Kopf?*

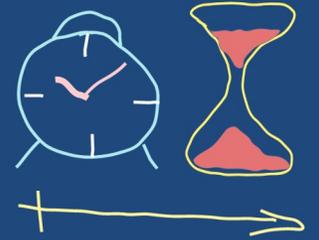
Das wertvollste, was ein Mensch hat

Zeit = Lebensenergie



Würdig erweisen ...

Zeit

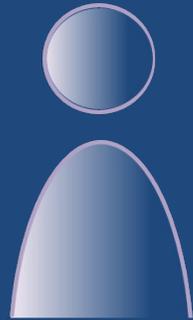


Aufgabe Perspektive Führungskraft:

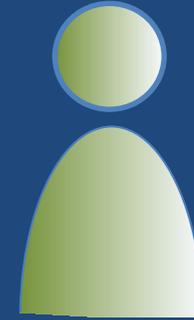
- (a) Wie stelle ich als Führungskraft sicher, dass die Lebenszeit meiner Teammitglieder sinnvoll genutzt ist?
- (b) Wie stelle ich als Führungskraft sicher, dass meine Teammitglieder meine Lebenszeit sinnvoll nutzen (verdienen, nicht brauchen)?

Würdig erweisen ...

Zeit



... die Lebenszeit
sinnvoll zu nutzen.



Aufgabe Perspektive Teammitglied:

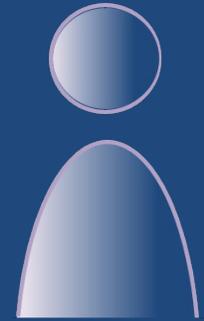
Wie stelle ich als Teammitglied sicher, dass die Lebenszeit, die meine Führungskraft mir widmet, sinnvoll genutzt ist?

Es basiert auf Deinem Vertrauen



Vier grundlegende Aufgaben

1. Sieh die Dinge, wie sie sind!
2. Sieh die Dinge besser, als sie sind!
3. Mach die Dinge besser, als sie sind!
4. Sieh die Dinge so, wie sie in einer angemessenen Zeit werden können!



Kenne deine Glaubenssätze

Bin ich gut genug?

Bin ich liebenswert genug?

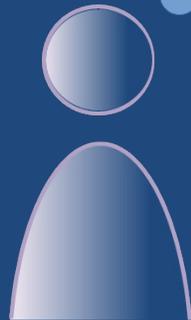
Ist das Glas halb voll oder leer?

Bin ich mir treu?

Leben ein Geschenk oder Last?

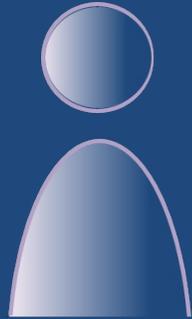
*Bin **Ich** genug?*

Glaube ich an meine Fähigkeiten?

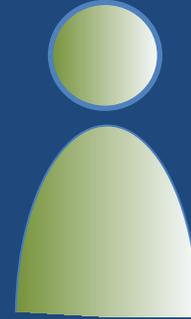


Es ergibt Sinn (aus meiner Sicht)

Ich sehe Kanada!

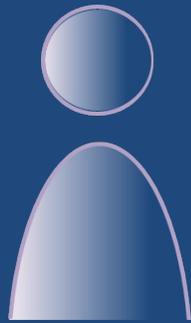


Ich sehe Japan!

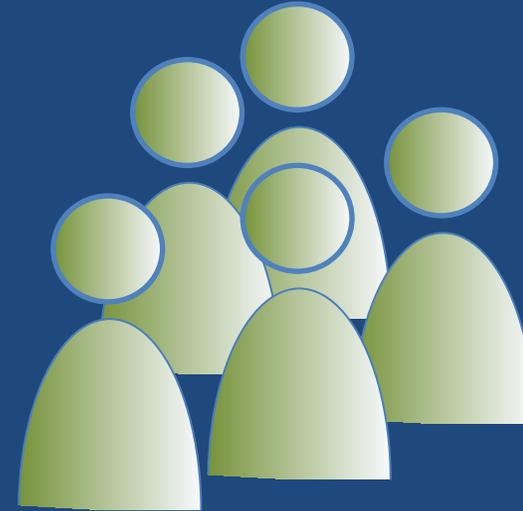


https://www.youtube.com/watch?v=f_R9_xdhuNw

Eine wesentliche Aufgabe



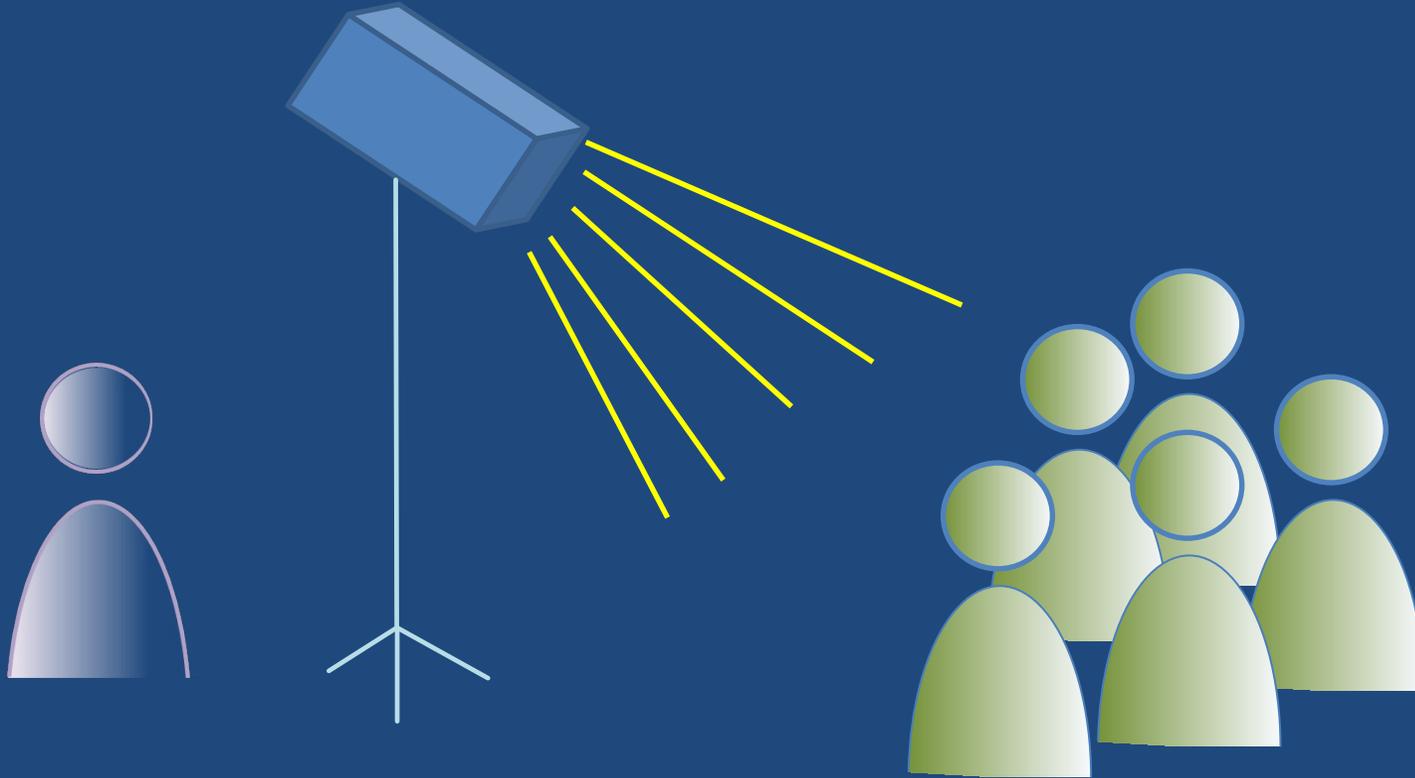
*Ein wahres Team
zusammenstellen!*



Aufgabe:

Nach welchen Kriterien sollten Teammitglieder ausgewählt werden?

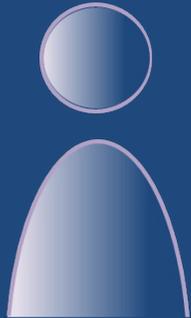
Eine wesentliche Aufgabe



Aufgabe:

Wie kann ich als Teamführung sicher stellen, dass das eigene Wirken der Teammitglieder als Erfolg gesehen wird?

Lerne zu unterscheiden



Sei stark, nicht unhöflich.

Sei kühn/mutig, nicht brutal.

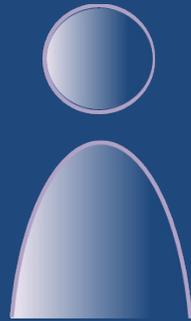
Sei bedacht, nicht faul.

Sei demütig, nicht schüchtern.

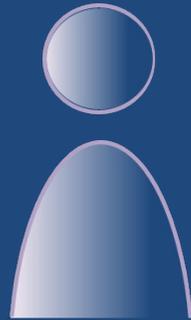
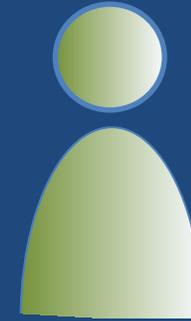
Sei stolz, nicht arrogant.

Sei freundlich, nicht schwach.

Führung ist ...



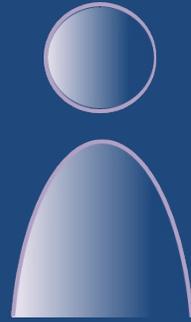
Einladung



Inspiration



Inspiration / Vision



Was du säst wirst du ernten. Was du beschreibst werden andere sehen.

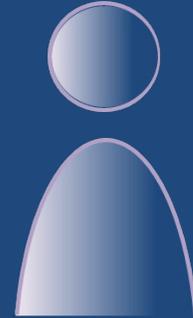
Säe, pflanze deine Ideen und Visionen.

Kümmere dich um deine (gesäten) Ideen und Visionen.

Nutz deine Ernte weise.

Beginne erst umzusetzen, wenn die Dinge fertiggestellt sind.

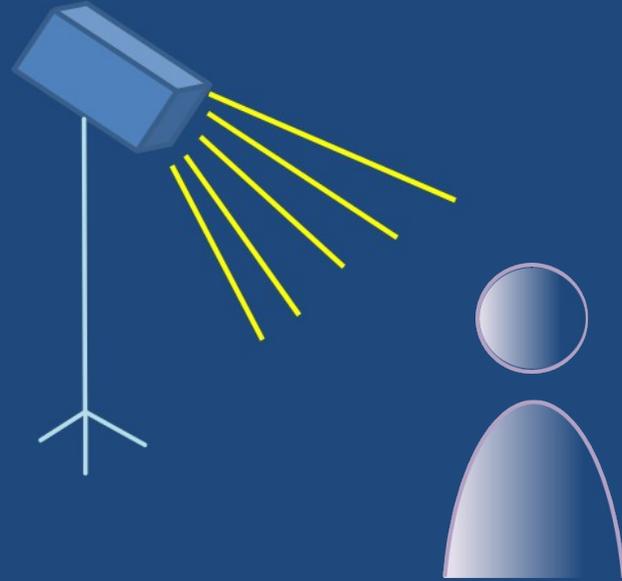
Inspiration / Vision



Du kannst Menschen nicht ändern, du kannst ihnen helfen sich zu entwickeln.

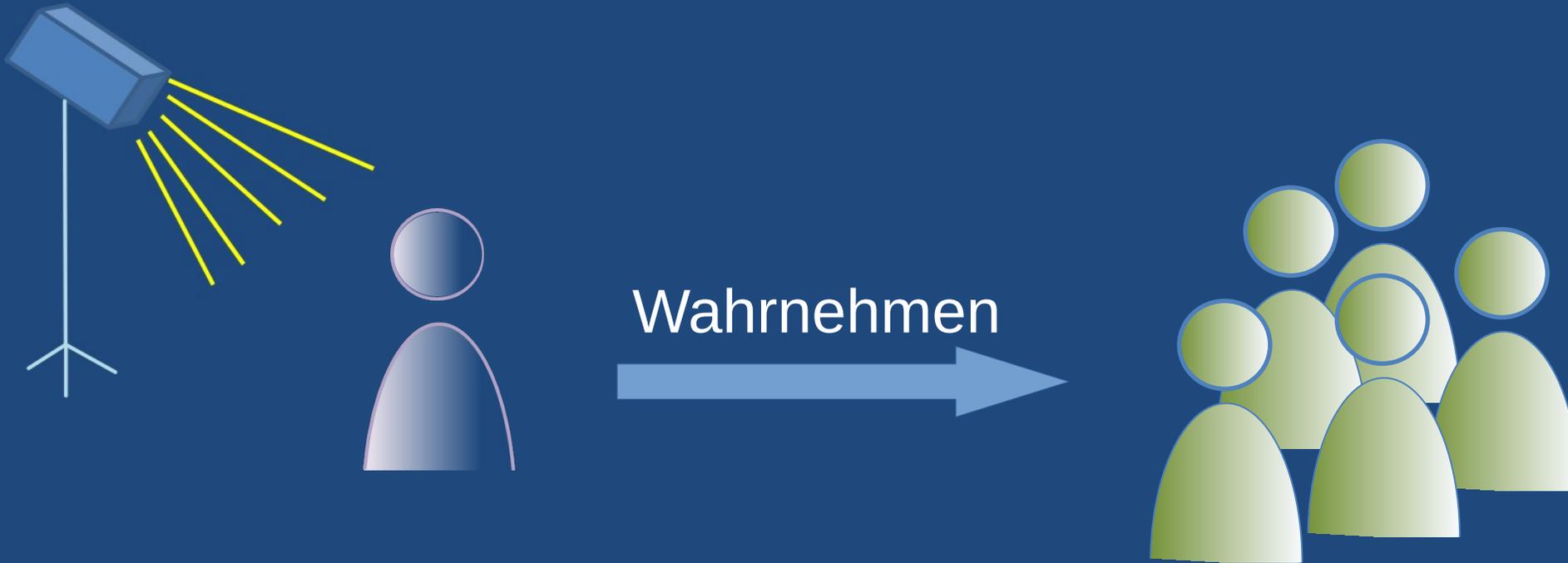
Wenn Menschen deine Vision akzeptieren, werden sie sich ändern.

Du bist gefragt



Womit willst du (dein Team) inspirieren, was ist deine Vision?

Das Team ist das Ergebnis deiner Führung



Sei dir deines Einflusses bewusst und nutze diesen weise!

Sei präsent, ein Vorbild und teile deine Vision.

Danke für Eure Aufmerksamkeit!